

« Index méthodique des articles »

[s.a.]

Relations industrielles / Industrial Relations, vol. 26, n° 4, 1971, p. 1077-1083.

Pour citer ce document, utiliser l'information suivante :

URI: <http://id.erudit.org/iderudit/028288ar>

DOI: 10.7202/028288ar

Note : les règles d'écriture des références bibliographiques peuvent varier selon les différents domaines du savoir.

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter à l'URI <https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche. Érudit offre des services d'édition numérique de documents scientifiques depuis 1998.

Pour communiquer avec les responsables d'Érudit : info@erudit.org

| | |
|---|---------|
| <i>Some Comments on the Task force on labour relations and Freedman : a reply to David P. Ross, H.D. Woods, No 1</i> | 222-228 |
| <i>Syndicalisme (le) à l'heure du pluralisme et des changements de structure, Solomon Barkin, No 4</i> | 827-828 |
| <i>Syndicalisme (le) est-il la réponse au problème des cadres ?, Roger Chartier, No 2</i> | 399-427 |
| <i>Taux (les) de chômage régionaux et la croissance économique générale au Canada : 1953-1968, Arthur W. Donner, No 3</i> | 724-725 |
| <i>Trade-Unions in an Age of Pluralism and structural change, Solomon Barkin, No 4</i> | 801-827 |
| <i>Unionization (is) the answer to management and supervision problems, Roger Chartier, No 2</i> | 427-428 |
| <i>Unité (l') d'accréditation appropriée et la langue du travail : l'affaire de la régionale Le Royer, Claude D'Aoust, No 2</i> | 497-501 |
| <i>Unité (l') d'accréditation des professionnels, Claude D'Aoust, No 3</i> | 768-772 |
| <i>Violation (la) de la convention collective peut-elle donner ouverture à des dommages-intérêts, Pierre Verge, No 1</i> | 234-240 |
| <i>White Paper (the) on unemployment insurance : An evaluation, Yvon Valcin, No 2</i> | 469-470 |

Index méthodiques des articles

Généralités

Problèmes posés dans l'entreprise par l'éclairage des locaux. (Pierrette Sartin).
no 4, p. 951

Jurisprudence du travail

L'embauchage d'un salarié lié par une convention collective peut-il être assorti de conditions particulières non contenues dans celle-ci et dans quelle mesure l'arbitre des griefs peut-il tenir compte d'une telle entente particulière. (Pierre Verge).
no 2, p. 502

L'unité d'accréditation des professionnels. L'Article 20 du Code du Travail et la syndicalisation des ingénieurs et autres scientifiques. Jugement du tribunal du travail dans le cas de la RCA Limited. (Claude D'Aoust).
no 3, p. 768

L'unité de négociation appropriée et la langue de travail : l'affaire de la régionale Le Royer. (Claude D'Aoust).
no 2, p. 497

Le caractère majoritaire, principe d'accréditation. La Cour Suprême du Canada réaffirme le droit du syndicat majoritaire à l'accréditation. (Pierre Verge).
no 3, p. 764

Législation du travail — Canada

Chronologie de la Législation Canadienne en matière de relations du travail, (1868-1971).
no 4, p. 1013

Le caractère majoritaire, principe d'accréditation. La Cour Suprême du Canada réaffirme le droit du syndicat majoritaire à l'accréditation. (Pierre Verge).
no 3, p. 764

Législation du travail — Colombie-Britannique

Compulsory Arbitration in British Columbia: Bill 33. Raisons de l'introduction de la loi sur l'arbitrage obligatoire en Colombie-Britannique; analyse des conflits résolus sous cette loi; effet de la loi sur la fréquence et la durée des grèves et son rôle en ce qui concerne l'avenir des relations patronales-ouvrières dans cette province. (Peter Z.W. Tsong). no 3, p. 744

Législation du travail — Grande-Bretagne

The British Industrial Relations Bill: An Analysis. Analyse de la nouvelle loi britannique sur les relations industrielles adoptée en décembre 1970. (T.G. Whittingham et B. Towers). no 3, p. 620

Législation du travail — Ontario

Judicial Review of Labour Arbitration in Ontario. Accentuation des conflits entre les arbitres du travail et les tribunaux en Ontario résultant en un nombre croissant d'arrêtés judiciaires cassant les sentences arbitrales. Etude de décisions récentes dans le but de mettre en lumière les tendances de la pensée juridique en Ontario. (Mark Thompson). no 2, p. 471

Reform of the Status Quo Ontario's Bill 167. Amendements faits en 1970 à la Loi des relations ouvrières de l'Ontario leurs conséquences et commentaires sur les omissions sérieuses de la loi. (John Crispo). no 4, p. 852

Législation du travail — Québec

L'unité d'accréditation des professionnels. L'Article 20 du Code du travail et la syndicalisation des ingénieurs et autres scientifiques. Jugement du tribunal du travail dans le cas de la RCA Limited. (Claude D'Aoust). no 3, p. 768

La négociation sectorielle par décision de l'Etat: le cas de la construction au Québec. Principaux traits de la « Loi des relations de travail dans l'industrie de la construction ». Régime légal et situation; objectifs et implications; applications et problèmes. (Gérard Hébert). no 1, p. 84

La violation de la convention collective peut-elle donner ouverture à des dommages-intérêts? Problème de la détermination de l'instance habilitée à ordonner le paiement de dommages-intérêts. (Pierre Verge). no 1, p. 234

Rôle et fonctions de l'enquêteur tels que définis par le Code du travail. (Claude D'Aoust). no 1, p. 229

Organisation et gestion de l'entreprise

Eléments d'une stratégie de l'entreprise. Réponse au conflit entre responsabilités économiques et responsabilités sociales: un défi aux dirigeants. (Centre des Dirigeants d'Entreprises). no 4, p. 970

Organisation et gestion de l'entreprise — Europe

The Multinational Corporation and Industrial Relations: The European Approach. Problème d'adaptation posé par l'expansion rapide des entreprises multinationales aux divers systèmes de relations industrielles en Europe ces vingt-cinq dernières années. Comment le mouvement ouvrier a réagi à cette situation. (Paul Malles). no 1, p. 64

Questions économiques

An Economic Critique of Current Technological Change Displacement Techniques. Evaluation de l'efficacité des moyens utilisés par les parties contractantes dans le but d'atténuer les effets des changements technologiques pour le travailleur. Il faut considérer ici l'efficacité en fonction des pertes que les travailleurs licenciés peuvent encourir. (David Phillips Ross). no 4, p. 924

Questions économiques

Labor Mobility: An Investment in Human Capital Approach. Explication des facteurs économiques sous-jacents à la mobilité du travail, qu'elle soit géographique, professionnelle ou industrielle. (Athenas P. Kottis). no 4, p. 943

Questions économiques — Allemagne

Investment-Wages : Theory and Application. Définition et fondements du salaire d'investissement ; principes de l'économie sociale de marché ; exemple du salaire d'investissement dans l'industrie de la construction Ouest-Allemande. (Gerhard Reber). no 2, p. 363

Questions économiques — Canada

A Countercyclical Training Programme for Canada ? Rôle potentiel de la politique de la main-d'oeuvre en général, et des programmes de formation des adultes en particulier, en tant qu'instruments de stabilisation économique. (Keith Newton). no 4, p. 865

Collective Bargaining and Wage Equalization in Canada's Iron and Steel Industry, 1939-1964. Détermination du degré selon lequel l'égalité des salaires est présente dans l'industrie canadienne du fer et de l'acier et identification des influences qui ont contribué à ces tendances égalisantes. (Bryan C. Williams). no 2, p. 308

Human Adjustment to Technological Change : An Economist's View. Comment la négociation collective a traité le problème du déplacement des travailleurs et quel genre de tendances les changements apportés peuvent inculquer aux relations du travail et à la négociation collective. (Arthur A. Kruger). no 2, p. 265

Regional Unemployment Rates and Total Economic Growth in Canada, 1953-1968. Essai d'évaluation de l'hypothèse que le processus de la croissance économique générale ait un impact différent sur l'emploi selon les cinq régions économiques du Canada. Mesure de la synchronisation de l'impact de la croissance économique générale sur les taux de chômage national et régionaux. (Arthur W. Donner). no 3, p. 721

The Economics of Employee Benefits. Le poste des coûts de la main-d'oeuvre communément appelé avantages sociaux représente une part importante du coût global de la main-d'oeuvre dans les frais de production. Facteurs qui servent à déterminer le rapport entre les compléments sociaux et les salaires en espèce dans le coût global de la main-d'oeuvre. (Robert Swidinsky). no 4, p. 907

Questions économiques — Etats-Unis

American Transfer Policies : Costs and Benefits. Coûts et bénéfices des politiques américaines de mutation du personnel de cadre. (William F. Glueck). no 3, p. 708

Relations industrielles — Alberta

Decentralized Bargaining : Its Problems and Directions in the Public Education Systems of Ontario and the Western Provinces. Problèmes et tendances de la négociation collective décentralisée dans les systèmes d'éducation publique de l'Ontario, Alberta et Colombie-Britannique. (J. Douglas Muir). no 1, p. 124

Relations industrielles — Canada

Centralized Collective Bargaining : U.S.-Canada Experience. Examen de la négociation collective bi-nationale impliquant une délégation de prise de décision vers les Etats-Unis, soit en suivant les normes américaines, soit en déléguant effectivement la prise de décision à des cadres américains. Sources, tactiques, stratégies et implications des conventions bi-nationales. (Bryan M. Downie). no 1, p. 38

Collective Bargaining and Wage Equalization in Canada's Iron and Steel Industry, 1939-1964. Détermination du degré selon lequel l'égalité des salaires est présente dans l'industrie canadienne du fer et de l'acier et identification des influences qui ont contribué à ces tendances égalisantes. (Bryan C. Williams). no 2, p. 308

Extension and Feasibility of the Woods Report to the Developing Countries. Evaluation du modèle théorique utilisé dans le rapport Woods ; possibilités de son application pour l'analyse comparative des systèmes de relations industrielles ; possibilités de l'exportation du système de relations industrielles canadien dans les pays en voie de développement. (Syed M. A. Hameed). no 3, p. 575

Human Adjustment to Technological Change : an Economist's View. Comment la négociation collective a traité le problème du déplacement des travailleurs et quel genre de tendances les changements apportés peuvent inculquer aux relations du travail et à la négociation collective. (Arthur A. Kruger).
no 2, p. 265

Le rôle de la recherche dans la négociation collective centralisée. Contexte des négociations collectives au sein duquel fonctionne le bureau de recherches sur les traitements. (Felix Quinet).
no 1, p. 184

Les conventions collectives et leurs clauses d'ancienneté. Nature de la convention collective au Canada ; examen des clauses d'ancienneté, leur contenu et leur fréquence statistique pour certains secteurs. (Felix Quinet).
no 4, p. 890

Reopeners : The Task Force on Labour Relations and Freedman. Rôle du secteur privé et du secteur public dans le domaine de la compensation des travailleurs déplacés par les changements technologiques. Analyse de la recommandation du Rapport Woods permettant la réouverture de la convention collective pour la négociation des changements technologiques avec considération des propositions du Rapport Freedman. (David P. Ross).
no 1, p. 213

Some Comments on the Task Force on Labour Relations, Freedman and Reopeners : a Reply to David P. Ross. Commentaires sur l'analyse de David P. Ross concernant la réouverture de la convention collective pour la négociation des changements technologiques. (H. D. Woods).
no 1, p. 222

Relations industrielles — Colombie-Britannique

Compulsory Arbitration in British Columbia : Bill 33. Raisons de l'introduction de la loi sur l'arbitrage obligatoire en Colombie-Britannique ; analyse des conflits résolus sous cette loi ; effet de la loi sur la fréquence et la durée des grèves et son rôle en ce qui concerne l'avenir des relations patronales-ouvrières dans cette province. (Peter Z. W. Tsong).
no 3, p. 744

Decentralized Bargaining : Its Problems and Directions in the Public Education Systems of Ontario and the Western Provinces. Problèmes et tendances de la négociation collective décentralisée dans les systèmes d'éducation publique de l'Ontario, Alberta et Colombie-Britannique. (J. Douglas Muir).
no 1, p. 124

Multi-Employer Bargaining : the Case of B. C. Coast Lumber Industry. Particularités de la négociation multi-employeur dans une industrie dite primaire. Analyse de la situation dans l'industrie des matériaux de construction de la Colombie-Britannique caractérisée par de fréquents conflits industriels. (Stuart Jamieson).
no 1, p. 146

Relations industrielles — Etats-Unis

Centralized Collective Bargaining : U.S.-Canada Experience. Examen de la négociation collective bi-nationale impliquant une délégation de prise de décision vers les Etats-Unis, soit en suivant les normes américaines, soit en déléguant effectivement la prise de décision à des cadres américains. Sources, tactiques, stratégies et implications des conventions bi-nationales. (Bryan M. Downie).
no 1, p. 38

Relations industrielles — Europe

The Multinational Corporation and Industrial Relations : the European Approach. Problème d'adaptation posé par l'expansion rapide des entreprises multinationales aux divers systèmes de relations industrielles en Europe ces vingt-cinq dernières années. Comment le mouvement ouvrier a réagi à cette situation. (Paul Malles).
no 1, p. 64

Relations industrielles — France

Bilan de l'année 1970 en droit du travail français : le salaire minimum interprofessionnel garanti ; l'actionnariat ouvrier à la Régie Renault et les salaires en général ; la mensualisation des horaires, la formation professionnelle. (G. H. Camerlynck).
no 2, p. 490

Le rôle et les fonctions des Centres de Relations Industrielles en France. Caractéristiques du système de relations industrielles en France, leur structure et leur organisation. Rôle de l'université, recherche, enseignement et formation en ce domaine. (Pierre Candau). no 3, p. 726

Relations industrielles — Grande-Bretagne

British Collective Bargaining: the Challenge of the 1970's. Impact de la réforme du système de relations industrielles britannique qui eut lieu dans les années 1960. Défis posés à la négociation collective en Angleterre pour les années 1970. (Robert F. Banks). no 3, p. 642

The British Industrial Relations Bill: An Analysis. Analyse de la nouvelle loi britannique sur les relations industrielles adoptée en décembre 1970. T.G. Whittingham et B. Towers). no 3, p. 620

Relations industrielles — Ontario

Decentralized Bargaining: Its Problems and Directions in the Public Education Systems of Ontario and the Western Provinces. Problèmes et tendances de la négociation collective décentralisée dans les systèmes d'éducation publique de l'Ontario, Alberta et Colombie-Britannique. (J. Douglas Muir). no 1, p. 124

Judicial Review of Labour Arbitration in Ontario. Accentuation des conflits entre les arbitres du travail et les tribunaux en Ontario résultant en un nombre croissant d'arrêtés judiciaires cassant les sentences arbitrales. Etude des décisions récentes dans le but de mettre en lumière les tendances de la pensée juridique en Ontario. (Mark Thompson). no 2, p. 471

Labor Relations in Ontario Hospitals: a Question of Survival. Les événements survenus ces dix dernières années font douter de l'existence de réelles relations du travail dans les hôpitaux d'Ontario. Conditions de la survie effective des relations du travail dans ce secteur. (Fraser Isbester et Sandra Castle). no 2, p. 345

Multi-employer Bargaining - Ontario Trucking: a Case Study. Avantages et désavantages de la négociation multi-employeur dans l'industrie ontarienne du camionnage. (Graeme H. McKechnie). no 1, p. 169

Relations industrielles — Québec

L'embauchage d'un salarié lié par une convention collective peut-il être assorti de conditions particulières non contenues dans celle-ci et dans quelle mesure l'arbitre des griefs peut-il tenir compte d'une telle entente particulière. (Pierre Verge). no 2, p. 502

La négociation collective sectorielle: définition, difficultés et conditions de succès. (Robert Sauvé). no 1, p. 3

La négociation sectorielle par décision de l'Etat: le cas de la construction au Québec. Principaux traits de la « Loi des Relations de Travail dans l'Industrie de la Construction ». Régime légal et situation; objectifs et implications; applications et problèmes. (Gérard Hébert). no 1, p. 84

La négociation sectorielle; une panacée? Commentaire de l'article de Normand Cinq-Mars paru dans « Relations Industrielles », Volume 25, no 3. (Bernard Brody). no 2, p. 429

Syndicalisme — Canada

L'action politique du Congrès du Travail du Canada et de la Fédération Américaine du Travail: une comparaison depuis 1956. (Jean Boivin). no 3, p. 541

Syndicalisme — Etats-Unis

L'action politique du Congrès du Travail du Canada et de la Fédération Américaine du Travail: une comparaison depuis 1956. (Jean Boivin). no 3, p. 541
Trade-Unions in an Age of Pluralism and Structural Change. Passant en revue le malaise industriel qui a caractérisé l'Europe de l'Ouest et les Etats-Unis au cours des trois dernières années, l'auteur décrit et analyse les nouvelles tendances du mouvement syndical pour s'adapter à cette nouvelle situation. (Solomon Barkin). no 4, p. 801

Syndicalisme — Europe

Trade-Unions in an Age of Pluralism and Structural Change. Passant en revue le malaise industriel qui a caractérisé l'Europe de l'Ouest et les Etats-Unis au cours des trois dernières années, l'auteur décrit et analyse les nouvelles tendances du mouvement syndical pour s'adapter à cette nouvelle situation. (Solomon Barkin). no 4, p. 801

Syndicalisme — Québec

Le syndicalisme est-il la réponse aux problèmes des cadres ? Modification récente en divers milieux québécois des attitudes traditionnelles à l'endroit des « Cadres » d'entreprise. Faiblesse lexicologique du terme « Cadres ». Esquisse de typologie des cadres. Solutions institutionnelles à la disposition des « Cadres » : action patronale, association des cadres, syndicalisme de cadres et législation élargie. (Roger Chartier). no 2, p. 399

Travail et main-d'oeuvre

An Economic Critique of Current Technological Change Displacement Techniques. Evaluation de l'efficacité des moyens utilisés par les parties contractantes dans le but d'atténuer les effets des changements technologiques pour le travailleur. Il faut considérer ici l'efficacité en fonction des pertes que les travailleurs licenciés peuvent encourir. (David Phillips Ross). no 4, p. 924

Job Vacancy Survey as a Tool of Labour Market Information in Developing Countries. Présentation d'une méthode pour inventorier les emplois disponibles dans un contexte de roulement de main-d'oeuvre. (Ozay Mehmet). no 3, p. 692

Labor Mobility : an Investment in Human Capital Approach. Explication des facteurs économiques sous-jacents à la mobilité du travail, qu'elle soit géographique, professionnelle ou industrielle. (Athenas P. Kottis). no 4, p. 943

Travail et main-d'oeuvre — Canada

A Countercyclical Training Programme for Canada ? Rôle potentiel de la politique de la main-d'oeuvre en général, et des programmes de formation des adultes en particulier, en tant qu'instruments de stabilisation économique. (Keith Newton). no 4, p. 865

Le Livre Blanc sur l'assurance-chômage : appréciation générale et examen de quelques points spécifiques. (Yvon Valcin). no 2, p. 451

Regional Unemployment Rates and Total Economic Growth in Canada, 1953-1968. Essai d'évaluation de l'hypothèse que le processus de la croissance économique générale ait un impact différent sur l'emploi selon les cinq régions économiques du Canada. Mesure de la synchronisation de l'impact de la croissance économique générale sur les taux de chômage national et régionaux. (Arthur W. Donner). no 3, p. 721

The Economics of Employee Benefits. Le poste des coûts de la main-d'oeuvre communément appelé avantages sociaux représente une part importante du coût global de la main-d'oeuvre dans les frais de production. Facteurs qui servent à déterminer le rapport entre les compléments sociaux et les salaires en espèce dans le coût global de la main-d'oeuvre. (Robert Swidinsky). no 4, p. 907

The Labor Market Experience of Engineers in North America. Etude comparative des expériences vécues par les ingénieurs canadiens et américains sur les divers marchés du travail. (Archibald D. Boyd, Andrew C. Gross, Raymond R. McKay). no 4, p. 829

Travail et main-d'oeuvre — Etats-Unis

American Transfer Policies : Costs and Benefits. Coûts et bénéfices des politiques américaines de mutation du personnel de cadre. (William F. Glueck). no 3, p. 708

The Labor Market Experience of Engineers in North America. Etude comparative des expériences vécues par les ingénieurs canadiens et américains sur les divers marchés du travail. (Archibald D. Boyd, Andrew C. Gross, Raymond R. McKay). no 4, p. 829

Travail et main-d'oeuvre — Québec

Évaluation d'un programme de formation professionnelle mis sur pied par le comité de reclassement des travailleurs de la Coopérative Fédérée du Québec, Filiale Legrade Inc. (Jean Sexton). no 3, p. 592

Le Conseil Consultatif du Travail et de la Main-d'Oeuvre publie son rapport annuel pour 1970-1971. no 3, p. 773

Index analytique des articles*Accréditation*

Le caractère majoritaire, principe d'accréditation. La Cour Suprême du Canada réaffirme le droit du syndicat majoritaire à l'accréditation. (Pierre Verge). no 3, p. 764

Action politique

L'action politique du Congrès du Travail du Canada et de la Fédération Américaine du Travail : une comparaison depuis 1956. (Jean Boivin). no 3, p. 541

Actionnariat ouvrier

Bilan de l'année 1970 en droit du travail français : le salaire minimum inter-professionnel garanti ; l'actionnariat ouvrier à la Régie Renault et les salaires en général ; la mensualisation des horaires, la formation professionnelle. (G. H. Camerlynck). no 2, p. 490

Ancienneté

Les conventions collectives et leurs clauses d'ancienneté. Nature de la convention collective au Canada ; examen des clauses d'ancienneté, leur contenu et leur fréquence statistique pour certains secteurs. (Felix Quinet). no 4, p. 890

Arbitrage

Judicial Review of Labour Arbitration in Ontario. Accentuation des conflits entre les arbitres du travail et les tribunaux en Ontario résultant en un nombre croissant d'arrêtés judiciaires cassant les sentences arbitrales. Étude des décisions récentes dans le but de mettre en lumière les tendances de la pensée juridique en Ontario. (Mark Thompson). no 2, p. 471

L'embauchage d'un salarié lié par une convention collective peut-il être assorti de conditions particulières non contenues dans celle-ci et dans quelle mesure l'arbitre des griefs peut-il tenir compte d'une telle entente particulière. (Pierre Verge). no 2, p. 502

Arbitrage obligatoire

Compulsory Arbitration in British Columbia : Bill 33. Raisons de l'introduction de la loi sur l'arbitrage obligatoire en Colombie-Britannique ; analyse des conflits résolus sous cette loi ; effet de la loi sur la fréquence et la durée des grèves et son rôle en ce qui concerne l'avenir des relations patronales-ouvrières dans cette province. (Peter Z. W. Tsong). no 3, p. 744

Assurance-chômage

Le Livre Blanc sur l'assurance-chômage : appréciation générale et examen de quelques points spécifiques. (Yvon Valcin). no 2, p. 451

Avantages sociaux

The Economics of Employee Benefits. Le poste des coûts de la main-d'oeuvre communément appelé avantages sociaux représente une part importante du coût global de la main-d'oeuvre dans les frais de production. Facteurs qui servent à déterminer le rapport entre les compléments sociaux et les salaires en espèce dans le coût global de la main-d'oeuvre. (Robert Swidinsky). no 4, p. 907